

# WAT DE O.R.-MAANWEG BESPRAK

Dinsdag 22 december 1959 kwam de Ondernemingsraad Maanweg in zijn laatste vergadering van dat jaar bijeen. Na de opening installeerde de voorzitter, ir P. G. Zaaijer, in de vacature l'Ami de heer M. Oberstadt. Naar aanleiding van de notulen werd op enkele vroeger behandelde punten nadere toelichting gegeven.

## Directie-medelingen.

De voorzitter gaf enige beschouwingen ten aanzien van de gang van zaken van onze produktie. In het algemeen kon hij met voldoening een gunstig beeld geven en tekende hij de naaste toekomst ook zo af, dat deze met een redelijk optimisme kan worden tegemoet gegaan.

Evenals vele andere ondernemingen worstelen ook wij nog met het probleem van het aantrekken van voldoende geschildt personeel. In dit verband ontvouwde hij enige plannen voor verhoogde activiteiten.

De onlangs ingevoerde loonsverhoging en de komende werkdagverlenging maken uiteraard de situatie financieel weer meer kwellend. Dat betekent dus de opgeve voor allen om de omzet uit te breiden en de produktiviteit op te voeren.

De nieuwe CAO is praktisch in kunnen en knuilen en behoort alleen nog de formele bevestiging van een en ander.

## VERVOLG VAN PAG. 2

omdat onze uurloners hun kwartaal-afrekening over het vierde kwartaal 1959 nog moeten ontvangen, waarmee dus verrekening kan plaatsvinden. Deze regeling geldt alleen voor Van der Heem Maanweg en Utrecht; het personeel van de ENAF valt namelijk niet onder de CAO van Van der Heem N.V. Deze regeling heeft geen consequenties voor onze week- en maandenloners; die blijven hun vaste week- of maandenloon houden zoals dat tot nu toe gebruikelijk was.

## Wat kost ons dit alles?

Dat kunnen wij u vanzelfsprekend niet allemaal precies vertellen. Maar het is wel mogelijk u een idee te geven van de kosten. Laten wij stellen dat iemand's bruto weekloon f 100,— bedraagt; de premie voor de sociale wetten is voor de Maanweg en Utrecht 0,1% gestegen, dat is dus f 0,10 per week; voor de ENAF is dit f 0,20 per week, omdat daar de stijging 0,2% is.

De wijziging dagloongrenzen kan globaal genomen maximaal f 0,40 premie per week kosten, zodat dus voor Maanweg en Utrecht in deze gevallen een kostenverhoging van ongeveer f 0,50 optreedt. Wat de wijziging van de belastingtabellen betreft, kunnen wij eigenlijk alleen maar winst melden, want zoals u heeft kunnen lezen is de belasting voor ongeschuwd verlaagd. Voor de gehuwden met kinderen is de belastingtabel verhoogd, maar daar staat tegenover dat zij ook een verhoogde kinderbijslag ontvangen.

Wij hopen dat wij deze ingewikkelde kwesties duidelijk genoeg hebben uiteengezet. Mochten er nog vragen over blijven, dan kunt u daarmee altijd terecht bij uw fidschrijver, de Ondernemingsraad of afdeling Arbeid, die zich zonnig in verbanding stellen met de afdelingen loon- en/of salarisadministratie.

## Werkdagen oudejaarsdag.

De Ondernemingsraad opende de mogelijkheid op 31 december de werkdag een uur vroeger dan normaal te beëindigen ten behoeve van hen, die dan hun ouderlijk huis gingen bezoeken, wat in onderscheiden gevallen een lange reis betekende.

In verband met de hiervoor genoemde verzwaaring van de algemene kosten van het bedrijf achtte de directie het niet verantwoord dit uur productieverlies op de koop toe te nemen. Bovendien zal het hier een betrekkelijk klein getal individuele gevallen omvatten, dat dan beter per geval door de bedrijfsleiding is te bezien.

## Classificatie.

Een brede discussie ontwikkelde zich om de vraag of bij de toepassing van de CAO de herclassificatie van sommige personen wel een bevredigend verloop had gehad. De voorzitter vroeg deze gevallen, hetzij hemzelf, hetzij ir Boot, voor te leggen, al naar de situatie per geval is; de Ondernemingsraad zegde dit toe.

Tevens kwamen in dit verband ter sprake enkele nieuw omschreven functies, die nog niet in de opsomming van de CAO een plaats hadden gevonden. Deze zaak zal verder met afdeling Arbeid ter hand worden genomen mede met het oog op de verjste goedkeuring van het College van Rijksbemiddelaars.

## Functioneisen in advertenties.

De vraag kwam ter sprake of men als element van een functie en als voorwaarde voor de indeling van een klasse en loonschaal het hebben van een bepaald diploma mocht eisen; dit naar aanleiding van een onlangs door het bedrijf geplaatste advertentie. Men werd het erover eens dat zo'n diploma wel als uitermate wenselijk kan worden gesteld en dat, bij ontbreken ervan, met een sollicitant het alsnog behalen ervan als voorwaarde kan worden bedongen. Het gaat ten slotte niet zoezoer om dat diploma, als wel om de daarin tot uitdrukking gebrachte vakken die men bij een functie nodig oordeelt.

## Wijziging classificatie-commissie.

Enige discussie ontstond over de vraag in hoeverre bij benoeming van nieuwe functionarissen in de classificatiecommissie voorafgaand overleg met de Ondernemingsraad nodig is; dit naar aanleiding van de laatste benoemingen, waarbij de O.R. niet is geraadpleegd. Het ging hierbij kennelijk niet om die personen als wel om de regels van het spel. In de toekomst zal men met deze zaak meer rekening houden.

## Rondvraag.

Een nieuwe regeling van de bepaling der te vergoeden reiskosten van het personeel is in concept gereed en zal op een volgende vergadering ter sprake komen. Voor de Nabewerking en eventueel andere afdelingen zal men bezien of en

hoe een wasgelegheid bij de toiletten is te maken.

Eerstige klachten uitte men over de onvoldoende naleving van de regeling tegen het te laat komen, zoals door sommige afdelingshoofden geschiedt. De regeling kan goed werken, als alle chefs er zich aan houden. Met afdeling Arbeid zal overleg plaatshebben in hoeverre deze zaak van interne discipline beter tot haar recht kan komen.

Op vragen over het vrij veelvuldig voorkomen van overwerk, vernam de Ondernemingsraad dat dit hoofdzakelijk een gevolg is van de vele orders en het gebrek aan personeel.

De regeling van de maandoonsalaristabellen is nog in bespreking met de vakorganisaties.

## Oplissing Sint-Nicolaaspuzzel

### Horizontaal:

1. graas; 6. ananas; 11. Kee; 12. schimmel; 15. dis; 17. anti; 19. valies; 20. halt; 21. Feler; 23. gier; 24. mijter; 25. overal; 26. A.Z.; 27. hes; 28. n.o.; 29. eerst; 30. aedel; 32. sup; 33. akel; 35. peso; 36. KRO; 37. aedel; 39. Sinterklaas; 40. got; 41. Vesta; 43. mekar; 46. Onno; 48. taak; 50. dar; 51. ip; 52. Ran; 54. km; 55. kip; 57. geel; 59. bord; 61. poen; 62. acut; 64. vig; 65. kalmsnet.

### Verticaal:

1. Genev; 2. letter; 3. es; 4. TOV; 5. shas; 6. Amer; 7. nes; 8. ai; 9. adak; 10. Silenus; 13. hude; 14. mezel; 16. stropp; 18. lers; 20. hui; 22. rat; 24. met; 30. akome; 31. leer; 32. geval; 33. aron; 34. inker; 35. Plato; 36. KSG; 38. eis; 42. vorming; 44. kalkbak; 45. taloc; 47. nakeel; 49. dar; 53. nep; 56. pml; 58. love; 60. dur; 63. l.s.

## Prijswinnaars

- H. van Kerpel, 6000, paktje 4.
- G. Frichts, oud-gediende, paktje 2.
- Mel. M. Bongenhou, Utrecht, paktje 11.
- J. Bronner, 2625 Utrecht, paktje 11.
- H. A. J. Hofman, 2990, paktje 5.
- J. Jacobs, 5340, paktje 7.
- D. Klees, Montage Utrecht, paktje 7.
- J. C. Warmerdam, 2510, paktje 7.
- J. de Mos, 2633, paktje 7.
- Mel. E. M. ten Hove, 2612, paktje 7.
- J. R. Moes, 2442, paktje 13.
- A. N. v. d. Bilt, 1521, paktje 13.
- G. van Halen, 3690, paktje 13.

De pakketten hadden een inhoud van de volgende waarde: pakket 1: f 7,50; 2: f 10,—; 3: f 5,—; 4: f 20,—; 5: f 7,50; 6: f 30,—; 7: f 5,—; 8: f 15,—; 9: f 5,—; 10: f 10,—; 11: f 7,50; 12: f 25,—; 13: f 5,—.

Wij ontvingen 200 oplossingen met de volgende paktnummer: paktje 1: 2625; 2: 11; 3: 11; 4: 16; 5: 17; 6: 29; 7: 57; 8: 22; 9: 8; 10: 19; 11: 27; 12: 29; 13: 42.

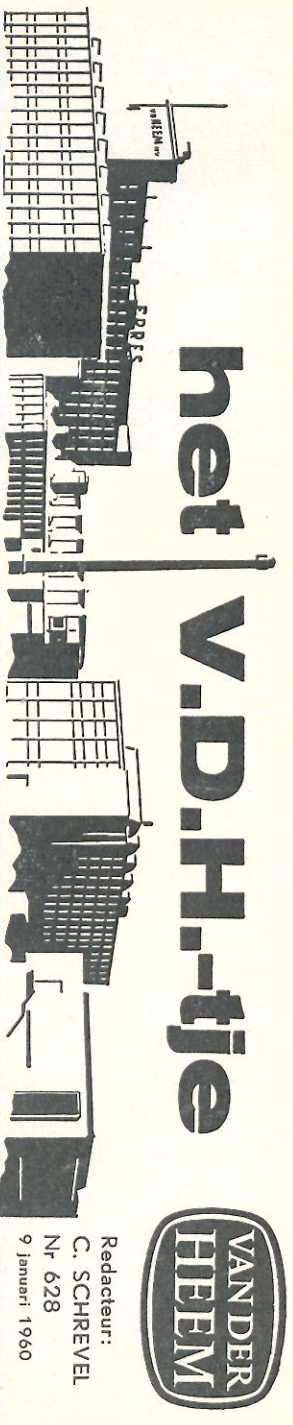
Helemaal moesten wij 151 inzendingen afwijzen, omdat er een fout in de oplossing zat.

## HET WAS WEER ... ZO!

Op oudejaarsavond, als alle Van der Heem-ers thuis dit feest vieren, dan moeten de mensen van de Bewakingsdienst deze jaarwisseling tijdens dienst vieren. Toch worden zij niet vergeten! Wat de meesten van u niet zullen weten is dat onze president-directeur, de heer L. W. van der Heem, onstreeks de jaarwisseling in de fabriek aanwezig is om de mannen van de Bewakingsdienst een goed nieuwjaar te wensen. Dit gaat gepaard met een rijkelijk gedekte tafel.

Ook dit jaar was mijnheer Leo met zijn echtgenote aanwezig. Met stilgenade verbanding hebben wij gekeken naar datgene wat uit de mand kwam! Mijnheer Leo, het was weer zó!

V. E.



Redacteur: C. SCHREVEL  
Nr 628  
9 Januari 1960

## DIRECTIE en PERSONEEL SLOTEN HET JAAR 1959

Het is een goede gewoonte dat directie en personeel samen een zakelijke oudejaarsavond houden. In 1959 gebeurde dat woensdag 30 december en uit de grote opkomst bleek wel dat het personeel een dergelijke jaaruitingsbijeenkomst op prijs stelt.

Dr. Scheurer, onze chef personeelszaken, opende de bijeenkomst en herdaacht de personeelsleden, die in het jaar 1959 overleden zijn. Na deze herdenking, waarbij de aanwezigen staande de naar toepasselijke pianomuziek luisterden, zong ons mannenkoor. Vervolgens hield onze president-directeur, de heer L. W. van der Heem, zijn jaarafsluitingsrede, waarvan wij hier enkele belangrijke punten weergeven. Zakelijk gezien, aldus de heer Van der Heem, is 1959 voor onze bedrijven niet ongunstig geweest, niet alleen in vergelijking met 1958, het recessiejaar, maar ook in vergelijking met 1957. Onze personeelsbezetting steeg, onze productiviteit vertoonde een belangrijke stijging ten opzichte van 1957 en ook onze omzet bleek verhoogd hoger te zijn dan in 1957.

In hoofdzaak werden de vergelijkingen van produktie en omzet ten opzichte van 1957 genomen omdat het jaar 1958 door de recessie een zekere teruggang vertoonde en dus als vergelijkingsbasis minder geschikt was. Alleen, niet vergeten mogen wij hierbij, dat

Commissarissen en directie danken allen die hun ter gelegenheid van de jaarwisseling hun beste wensen deden toekomen. Van hun kant hopen zij dat dit pas begonnen jaar voor relaties, medewerkers en hun gezinnen een voorspoedig jaar zal zijn en allen mag brengen wat zij ervan menen te mogen verwachten.

## ONS MANNENKOOR

"Het mannenkoor was weer goed." Dat mannenkoor zou je op zo'n avond niet kunnen missen! Deze en dergelijke uitspraken kun je altijd behiesteren na een jaarafsluiting of Bonte avond.

En nou is het zo spijtig dat velen die deze opbouwende kritiek over ons wistorten eigenlijk al lang in ons koor thuis horen, maar het laten bij hun waarderende woorden.

Vandaar deze opwekking aan allen die ons koor een goed hart toedragen. Het is niet alleen genenst, nee, wij moeten versterking hebben. De groep le en ze tenoren, baritons en bassen zijn te klein en er moet tenenel "sohame" gevraagd worden van enkelingen.

Het voortbestaan van ons koor hangt mede van u als toekomstige zanger af! En onze uitstekende dirigent, de heer Harry Hottman, midt van u een zanger en is er bory voor dat een eenmaal ingestudeerd werk op hoog peil wordt uitgevoerd. Zet deze oproep tot

**DANSAVOND**

Onze volgende personeelsavond kondigen wij u nu al aan; deze zal zijn op woensdag 30 januari a.s. Het wordt weer een dansavond, die wij op dezelfde gestlaagde manier zullen organiseren. Wie de muziek verzorgen is nog niet bekend, maar wij raden u aan, als u van gezellig dansen houdt, nu reeds deze avond te reserveren en er straks bij de kaartverkoop als de kippen bij te zijn, want vorig jaar oktober moesten wij tot onze spijt verschillen de mensen teleurstellen.

de 5% loonsverhoging van 1959, de verhoging kinderbijslag per 1 oktober 1959 en 1 januari 1960, die „loonrover", die de regering waarschijnlijk per 1 april zal doorvoeren, en de beginnende werkdagverlenging, voor onze bedrijven ruim een miljoen gulden zullen kosten. Het is voor iedereen duidelijk dat wij door produktieverhoging en omzettergrotting en zo mogelijk door verlaging van kosten moeten proberen dit miljoen terug te verdienen, als wij de groei van onze bedrijven dit jaar willen voortzetten en niet willen stilstaan, laat staan achteruitgaan.

Het is daarom, aldus de heer Van der Heem, echt niet nodig om veel handen te werken, maar meer doorzicht, meer efficiënt te werken, zodat alles wat geld kost zonder dat daar verkoopbare producten tegenoverstaan, indien enigszins mogelijk wordt vermeden.

Hieraan kan ieder op zijn of haar plaats op zijn eigen manier meewerken door erop toe te zien dat er geen materiaal, maar vooral ook geen tijd wordt verspild. De heer Van der Heem hield het voor afgesproken dat wij met z'n allen deze zaak klaren.

Ten slotte vroeg hij de aanwezigen in hun verhouding als mens tot mens vooral positief te zijn. "Tracht in uw medemens eerst de goede dingen te zien en begin niet direct te spuwen naar minder goede eigenschappen om die dan meteen af te kraken. Een losse opmerking over een ander wordt door iemand die het hoort, dikwijls niet eens meedwilling, bij een ander gesprek iets anders weergegeven en het afbrekende feit is er.

De heer Van der Heem wenste alle aanwezigen zakelijk en voor hun gezinnen een prettige oudejaarsavond en een goed 1960.

Ons mannenkoor sloot met enkele liederen het eerste deel van deze avond af en zij deden dit op de van hen bekende voortreffelijke manier. Het tweede deel van deze avond keken wij naar de film „Lopen of liffen", waarmee ieder zich kostelijk amuseerde.



# ER VERANDERT HET EEN EN ANDER IN 1960

„Allicht" zult u bij u zelf zeggen, „stel je voor dat er het hele komende jaar niets zou veranderen". Wij willen ons echter niet wagen aan geschiedenisvoorspelling, maar u een paar feiten, die direct met uw loon te maken hebben, meedelen.

Met ingang van 1 januari 1960 zijn namelijk de premies voor de sociale verzekeringswetten deels gewijzigd en door de belastinginspectie nieuwe belastingtabellen van kracht verklaard. In het kort schetsen wij u hieronder wat er aan de hand is.

## Premie verplichte ziektenfonds-verzekering.

Zoals u bekend is, wordt deze premie voor de helft door de werkgever en voor de helft door de werknemers, die onder deze verzekering vallen, opgebracht. Was het vorige jaar deze premie in totaal nog 4,5%, met ingang van 1960 wordt dit 4,8%. Voor zover u onder deze verzekering valt — en dat is het geval als u niet meer per jaar verdient dan f 7.450,— — wordt voor u deze premie 2,4%.

## Premie wachtgeld en werkloosheidswet.

In dit geval een wat prettiger geluid, omdat deze premie met ingang van dit jaar niet verhoogd, maar iets is verlaagd. Ook in dit geval betalen werkgever en werknemers een gelijk gedeelte in de totale premie en deze is nu verlaagd van 1,2% tot 1,1%. Voor zover uw inkomen per jaar niet boven f 7.450,— uitkomt, betekent dit dus voortaan 0,55% inhouding op uw loon.

## Premie ziektenwet.

Vooralsnog zal deze premie in Den Haag en Utrecht niet worden verhoogd. Met veel moeite hebben wij deze toestemming van de bedrijfsvereniging gekregen, omdat het ziektenruim eerder een premieverhoging dan een gelijkblijvende premie motiveert. Wij moeten dan ook over de eerste 5 maanden van dit jaar precies aan de bedrijfsvereniging opgeven hoe hoog de kosten door ziekte zijn en wij kunnen u nu al mededelen dat, indien het aantal verzuimdagen voor ziekte niet daalt, de premie per 1 juli 1960 alsnog zal worden verhoogd.

Nadrukkelijk wijzen wij erop dat wij dit ziektenruim in eigen hand hebben; dat blijkt duidelijk uit de gegevens van onze Afdelingskassen.

Voor de ENAF, die geen eigen afdelingskassen heeft, is de premie door de bedrijfsvereniging verhoogd, omdat hier het ziektenruim dermate ongunstig is, dat premieverhoging niet achterwege kon blijven.

Te uwer orientatie geven wij u vervolgens per fabriek de percentages voor de verschillende sociale wetten en fondsen, zoals die met ingang van 1 januari 1960 van kracht zullen zijn. Daarnaast ziet u een kolom waarin de percentages zijn vermeld zoals die in 1959 golden.

| Maanweg                               | 1959   | 1960   |
|---------------------------------------|--------|--------|
| Ziektenfonds-verzekering              | 2,25 % | 2,4 %  |
| Wachtgeld- en werkloosheidswet        | 0,60 % | 0,55 % |
| Ziektenwet                            | 2,05 % | 2,05 % |
| Fonds aanvulling ongevallenwetkiering | 0,05 % | 0,05 % |
| Studiefonds                           | 0,1 %  | 0,1 %  |
| Ondersteuningsfonds                   | 0,05 % | 0,05 % |
|                                       | 5,1 %  | 5,2 %  |

Omdat ook de sociale lasten wat hoger zijn geworden, was het nodig de voorheffingstabellen te wijzigen. Zoals u bekend is worden de inhoudingen op het bruto loon van onze uur- en weekloners aan de Maanweg en in Utrecht berekend op basis van zogenaamde voorheffingstabellen. Deze tabellen geven de totale inhoudingen weer, dus

| Utrecht                               | 2,25 % | 2,4 %  |
|---------------------------------------|--------|--------|
| Ziektenfonds-verzekering              | 0,60 % | 0,55 % |
| Wachtgeld- en werkloosheidswet        | 3 %    | 3 %    |
| Fonds aanvulling ongevallenwetkiering | 0,05 % | 0,05 % |
| Studiefonds                           | 0,05 % | 0,05 % |
| Ondersteuningsfonds                   | 6 %    | 6,1 %  |
| ENAF                                  | 2,25 % | 2,4 %  |
| Ziektenfonds-verzekering              | 0,60 % | 0,55 % |
| Wachtgeld- en werkloosheidswet        | 3 %    | 3,1 %  |
| Ziektenwet                            | 0,1 %  | 0,1 %  |
| Studiefonds                           | 0,05 % | 0,05 % |
| Ondersteuningsfonds                   | 6 %    | 6,2 %  |

## Nieuwe belastingtabellen.

De Inspectie der Belastingen heeft ons voor het jaar 1960 nieuwe loonbelastingtabellen toegezonden. Wij wisten al dat de belasting voor de ongenuwden lager zou zijn. Voor de gehuwden zonder kinderen is er geen wijziging gekomen, maar voor de gehuwden met kindratrek (groep III-1, groep III-2, enz.) zijn de belastingbedragen wat hoger geworden. Dat komt door de hogere kinderbijslag voor deze groepen. Zoals bekend ontvangen de mensen met kinderen na afloop van elk kwartaal de kinderbijslag, maar de daarvoor verschuldigde belasting betalen zij elke maand of week, tegelijk met de belasting over het loon. De belastingdienst heeft in de zogenaamde coördinatie-tabellen reeds met de kinderbijslag rekening gehouden.

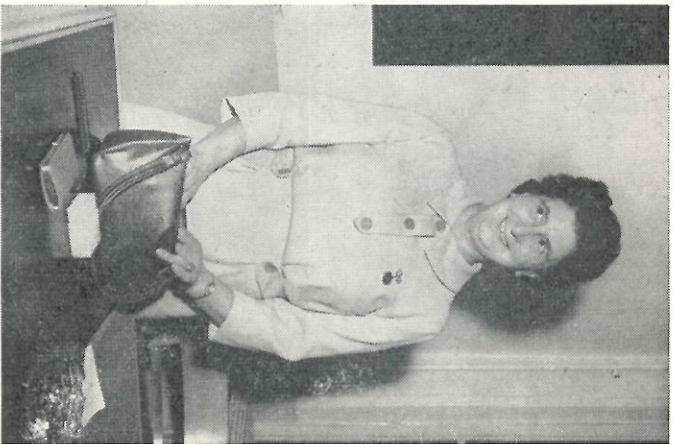
De kinderbijslag is met ingang van oktober 1959 met 2 cent per dag per kind verhoogd en bedraagt nu voor het eerste kind f 0,60 per dag, voor het tweede en derde kind f 0,67 per dag, voor het vierde en vijfde kind f 0,93 per dag, voor het zesde en meer kinderen f 1,04 per dag.

Bovendien bestaat het plan de kinderbijslag ingaande 1 januari 1960 met nogmaals 2 cent (vanaf het vierde kind met 3 cent) te verhogen, alsmede de duurteloeslag van f 0,10 per dag aan alle werknemers die kinderbijslag ontvangen te betalen.

Met al deze dingen is in de nieuwe tabel reeds rekening gehouden en nu begrijpt u dus, waarom de groepen III-1, III-2, III-3, enz. meer belasting moeten betalen.

## Voorheffingstabellen.

Omdat ook de sociale lasten wat hoger zijn geworden, was het nodig de voorheffingstabellen te wijzigen. Zoals u bekend is worden de inhoudingen op het bruto loon van onze uur- en weekloners aan de Maanweg en in Utrecht berekend op basis van zogenaamde voorheffingstabellen. Deze tabellen geven de totale inhoudingen weer, dus



Mevrouw M. F. Duijnesteijn-de Groot is donderdag 14 januari 1960 13½ jaar onze dienst als visstense bij de Bewakingsdienst. Al heel wat damesstasies heeft zij moeten inkijken, maar de wijze waarop was altijd zeer correct. Een prettige viering wensen wij haar toe.

zowel premie voor sociale wetten, als belasting, AOW-premie en Spaar- of pensioenfondspremie. Wij noemen deze tabellen voorheffingstabellen omdat aan het eind van elk kwartaal de definitieve afrekening plaatsvindt. Wij wijzen u er uitdrukkelijk op dat de voorheffingstabellen niet worden gebruikt voor hen die bij de ENAF werken en ook niet voor de maandloners in Den Haag en Utrecht.

## Dagloonrens ziektenwet.

Wij hebben in Nederland veel sociale wetten, maar deze munten niet allemaal uit door eenvoud. Wij kunnen ons namelijk zo goed voorstellen dat u zich thans afvraagt „wat is de dagloonrens krachtens de ziektenwet?". Welk dit is de uitkeringsrens, per dag gesteld, waarboven de uitkering krachtens de ziektenwet niet mag uitgaan. Met ingang van 1 januari '60 is die grens gebracht op f 20,— per dag. Met andere woorden, al zou iemands gemiddelde inkomen per week boven de f 120,— liggen, dan nog mag de maximale bruto uitkering maar f 120,— per week zijn.

In onze nieuwe CAO, die met ingang van 3 augustus '60 van kracht is verklaard hebben wij met toestemming van de bedrijfsvereniging een bepaling mogen opnemen, dat wij met de uitkering boven de dagloonrens van f 20,— mogen uitgaan, onder de voorwaarde dat dan ook over de verdienste boven f 20,— per dag door werkgever en werknemers gezamenlijk premie wordt betaald. Het bestuur van de Afdelingskas heeft besloten niet alsnog vanaf 3 augustus 1959 premie terug te voldoen — de datum waarop onze CAO van kracht werd — maar dit gemakshalve vanaf 1 oktober 1959 te doen.

(Vervolg pag. 4 kolom 1)

## Weljong maar...!

Dezer dagen heb ik enige advertenties gelezen, die me een nieuwe kijk op het jong zijn hebben gegeven. In mijn verleden koppelde ik aan de jeugd als regel de begrippen „bloeiend" en „nog beperkt behouden". Want als ik aan jonge mensen, jonge bomen en planten, jonge dieren en al wat jong is, dacht, dan stelde ik me dat als vanzelf voor met de frisheid van de eerste en vurige bloei van het leven van mens, plant of dier. Onwillkeurig deed ik dat ook ten aanzien van een jong bedrijf; dan dacht ik aan durf, reclame, ondernemingsdrift, kortom aan frisheid en nieuwe gloed.

Nu las ik in een advertentie van een vrij groot bedrijf o.a. het volgende onder een oproep voor allerlei personeel:

„Waardeert u het om uw beste krachten te kunnen geven aan jong, maar bloeiend concern?"

Deze zaak denkt kennelijk helemaal anders. Jong? Dat zou betekenen: in de afgang, stumperig, ja, maar ons bedrijf is ondanks zijn jeugd toch echt bloeiend. Had u nooit gedacht, he?

Indertijd had ik me deze tegenstelling nooit zo gedacht; blijft me erg vreemd. Een andere advertentie viel me ook op. Ik zei al, dat „jeugd" me ook doet denken aan iets, dat nog onvolgroeid is, nog beperkt in capaciteiten en voor het dragen van grote lasten van beleid en verantwoordelijkheid. Ja, ik weet wel, dat er sublieme uitzonderingen zijn; denk maar aan onze Prins Willem III. Maar dat is toch de regel niet; jong is als regel nog een beperktheid.

Niet also de zaak, die een oproep doet voor een „jongste bedienende opleiding in alle vertakkingen, ter opleiding in alle vertakkingen, dan op druk handelskantoor met eigen magazijnen en fabrieksafdeling".

Nu, die zaak ziet wat in een jongste bedienende: opleiding tot alle werkzaamheden; en dan met eigen magazijnen en fabrieksafdeling. Dat zal die knaap moeten worden, die, als jongste bedienende een bezoeker ontving; toen deze hem vroeg, de meest verantwoordelijke man van de zaak te mogen spreken, zei de knaap: „Dat ben ik, want ik krijg van alles de schuld."

Hoe komt zo'n wonderde schrijfwijze zo maar in de krant, zodat ieder het kan lezen en ik er een cursiefje over kan krabbelen? Zou het niet het bekende gebrek aan kennis en toepassing van onze moedertaal zijn? Is dat nu alleen onvoldoende scholing in de taal, of misschien veel meer gebrek aan respect voor onze eigen taal? En dan gaat het nog niet eens om mooi spreken en schrijven, maar slechts om een behoorlijk taalgbruik.

Scheurer.



## A. DE BOER

### vertrokken naar Teheran

Een loodgrijze lucht, waarlangs zwarte wolken voortgaan, gedreven door een bijna stormachtige wind, windkracht 8. Regenvalgen striemen de weinige bezoekers, die zich op de 's omers zo drukke platformen bevinden van onze nationale luchthaven Schiphol.

Een typisch Hollands polderlandschap in de herfst. En dat wij ons in de polsder bevinden bewijst het duidelijke opschrift op de navigatietoren van het vliegveld, waar tot grote verbazing van buitenlandse, die voor de eerste keer ons land bezoeken, staat te lezen, dat onze luchthaven zich bijna vier meter onder de zeespiegel bevindt.

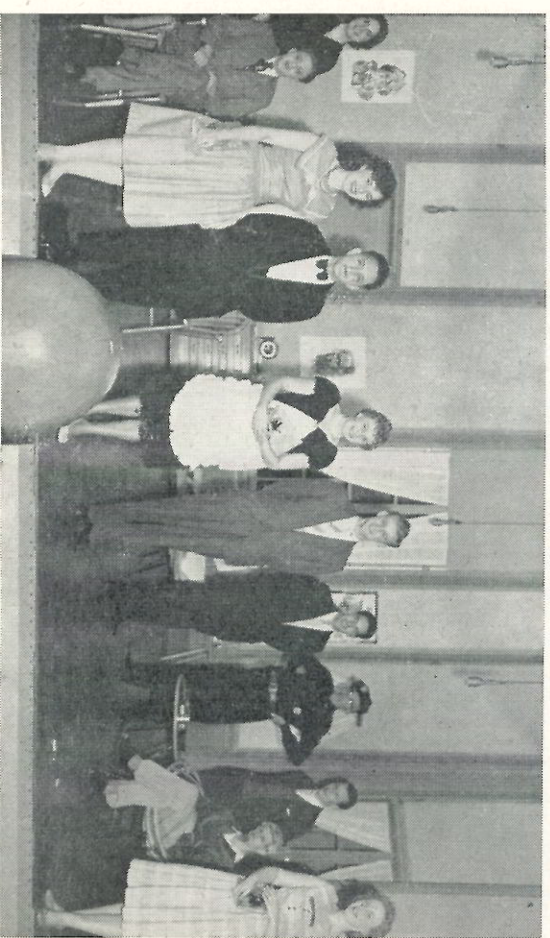
Het zijn deze omstandigheden, waaronder een klein groepje personeelsleden van de Technische Dienst en de naaste familieleden afscheid nemen van de heer A. de Boer, die voor enige jaren naar Teheran (Iran) vertrekt om aldaar service te verlenen aan bezitters van onze Van der Heem-producten. Voor een bedrijf als Van der Heem met een zo uitgebreide export is dit een normaal iets; voor de familieleden en voor de naaste medewerkers van de persoon in kwestie is het meestal een hele gebeurtenis.

Het is begrijpelijk dat voor uitzending iemand wordt uitgekozen die in ons bedrijf of in onze Technische Dienst zijn opleiding heeft gekregen. Dit is ook het geval met de heer De Boer, die vele jaren in onze Technische Dienst werkzaam is geweest. De laatste jaren werkte hij in het rayon Noord-Holland voor de televisieservice en gedurende enkele maanden ontving hij een technische training op onze laboratoria, zowel op het gebied van de meettechniek als ook van de fabricage.

Ik ben ervan overtuigd dat de heer De Boer met zijn inventieve geest de technische problemen in Teheran kan oplossen. Zijn opvallend grote ijver en zijn „overvloed" aan energie zullen hem helpen de aanpassingsproblemen van het Oosten te doen overwinnen.

De Boer, ook van deze plaats wens ik je het allerbeste toe in je nieuwe werkfeer. Ik hoop je over enige jaren weer in goede gezondheid en met een flinke dosis levenservaring in ons land welkom te kunnen heten.

N. W. Lagendijk.



Toen de Utrechtse toneelgroep „Haar andere man" had opgevoerd, gaf de heer Schrevel in het VDH-tje een vrij uitvoerige beschouwing over de inhoud van het stuk en het spel van onze Utrechtse collega's. Diegenen, die vrijdag 18 december in Den Haag naar dit toneelstuk hebben gekoken, zullen het er mee eens zijn dat toen geen woord teveel is gezegd over vlot spel en geestige gedeelten in dit stuk. En gelachen is er, om al de moeilijkheden die zich voordoen omdat Mary zich verbeeldt een welgestelde dame te zijn, maar het helemaal niet is.

Een komisch stuk, waarvan succes verzekerd is, als er vlot samenspel wordt geleverd en dat deden de Utrechtse artsen. Dr. J. H. Scheurer bedankte na afloop elke speler en overhandigde een klein geschenk.